



---

## **POLITICA DELL'AZIENDA**

Sviluppumbria S.p.A. è la Società che da oltre 50 anni sostiene la competitività e la crescita economica dell'Umbria, seguendo gli indirizzi della programmazione regionale. Nel corso dell'ultimo mandato, Sviluppumbria ha completamente ridefinito la propria mission tramite un'operazione di adeguamento della struttura e dell'approccio operativo che ha rappresentato uno dei passaggi più importanti della nuova visione strategica della Società. Attraverso le diverse professionalità interne, la Società supporta la creazione e lo sviluppo d'impresa sostenendo le traiettorie di innovazione, internazionalizzazione ed attrazione degli investimenti. Su mandato della Regione Umbria, gestisce il patrimonio immobiliare regionale e le attività di sostegno alle strategie di promozione turistica integrata dell'Umbria.

Il progetto di ricostruzione di un'Umbria attrattiva e innovativa, voluto dall'attuale amministrazione regionale, richiede a Sviluppumbria di diventare soggetto proattivo del cambiamento e di assumere il ruolo centrale di facilitatore nei processi complessi che il sistema economico regionale si troverà ad affrontare nei prossimi anni.

Una sfida cui la Società intende rispondere aprendosi al sistema delle imprese, agli enti locali, alle altre agenzie regionali, alle istituzioni di formazione e a tutti gli attori dello sviluppo locale.

Nel dovuto rispetto delle procedure e dei principi di trasparenza, accountability e legalità l'operatività si ispira a:

Vicinanza, attraverso le attività di scouting e la presenza nelle imprese, le prestazioni dei servizi di Sviluppumbria agli Enti locali, la promozione di occasioni di conoscenza reciproca e di collaborazione con gli altri attori pubblici e privati dello sviluppo locale;

Dialogo, confronto con il territorio ed individuazione delle istanze locali e coprogettazione di attività e servizi con gli stakeholder;

Relazione, networking, facilitazione e creazione di reti tra imprese, istituzioni, agenzie regionali, nazionali, Università e centri di ricerca;



Semplificazione, riduzione della burocratizzazione dei processi e aumento della capacità di erogare servizi in tempi rapidi attraverso l'adozione di un modello organizzativo agile e flessibile e attraverso la revisione delle procedure interne della Società;

Sostenibilità, promozione di un nuovo sviluppo economico locale sostenibile dal punto di vista ambientale e sociale, sostegno alla transizione ecologica delle imprese;

Transizione digitale, sviluppo della digitalizzazione delle imprese e realizzazione di una Società digitale e aperta, che offra servizi pubblici facilmente utilizzabili, sicuri e di qualità, tali da garantire una relazione trasparente e aperta con gli Stakeholder;

Dimensione europea, rafforzamento della capacità della Società di ampliare i propri interlocutori oltre la dimensione regionale e nazionale attivando parentati territoriali internazionali, in cui scambiare esperienze e migliori pratiche e intercettando fondi europei per finanziare nuova progettualità in linea con la priorità di sviluppo europee.

L'attuale sistema valoriale permette a Sviluppumbria di essere strumento operativo della Regione Umbria al servizio dello sviluppo economico regionale, facendo da cerniera tra le vocazioni ed esigenze territoriali e le politiche socio-economiche, e di proseguire l'obiettivo di erogare servizi di assistenza finanziaria, assistenza tecnica, consulenza e orientamento a chiunque voglia crescere ed investire in Umbria quanto più in linea con le aspettative delle imprese del territorio.

Gli obiettivi e la missione di Sviluppumbria definita dal Management possono dunque essere così riassunti:

- Concorrere allo sviluppo di un'economia regionale attenta alla qualità complessiva del contesto sociale, culturale ed ambientale;
- Fornire servizi efficienti per la creazione di nuove iniziative imprenditoriali, per il sostegno alle imprese e a combinazioni di imprese per l'attrazione di investimenti, attività economiche o partnership;
- Proporre, progettare e sperimentare modalità e soluzioni innovative per l'economia del territorio in una logica di sistema integrato;





- Azioni misurate rispetto ad un insieme di indicatori percorribili, pertinenti e confrontabili, in grado di guidare il miglioramento in atto che Sviluppumbria intende mettere in atto nella propria organizzazione,
- L'impegno di Sviluppumbria al rispetto dei principi costituzionali di parità e di uguaglianza.
- L'Adozioni di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel modo del lavoro;
- La Promozione di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia art. 3 Costituzione italiana (uguaglianza formale),
- L'Adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dall'art. 3 Costituzione italiana (uguaglianza sostanziale),
- La formazione e la sensibilizzazione del Management aziendale,
- La previsione di un budget adeguato per la persecuzione, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti,
- La nomina del Comitato guida per l'efficace adozione e la continua applicazione della politica per la parità di genere.

Inoltre:

- Sviluppumbria ritiene che la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro sia un requisito imprescindibile all'interno di ogni organizzazione, perciò ha predisposto risorse adeguate, affinché siano osservate tutte le norme prescritte in termini di sicurezza come dal D.Lgs. 626/94 ss.mm.ii;
- All'interno di Sviluppumbria è assolutamente garantito il diritto di tutti i lavoratori di aderire a sindacati di propria scelta. Esistono infatti dei rappresentanti sindacali nominati direttamente dai lavoratori, che non sono soggetti ad alcun tipo di discriminazione,
- Sono previste iniziative di welfare aziendale per supportare i dipendenti nelle loro attività genitoriali e di caregiver;



- Sviluppumbria intende garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano all'interno dell'azienda, non ammettendo alcuna forma di discriminazione,

Le selezioni del personale sono estese sempre a lavoratori di sesso maschile e femminile, e anche a cittadini stranieri forniti di regolare permesso di soggiorno.

Le assunzioni per le varie funzioni all'interno dell'organizzazione sono effettuate tenendo in considerazione parametri oggettivi in termini di formazione addestramento abilità ed esperienza, in relazione alle funzioni da ricoprire.

La formazione e le promozioni sono affidate sulla base delle necessità dell'azienda e di merito e capacità personale e sulla base di quanto stabilito nel contratto collettivo del lavoro applicabile.

La Sviluppumbria è impegnata su più fronti al fine di garantire le pari opportunità fra uomo e donna e per sostenere l'inserimento delle donne nel lavoro.

Sviluppumbria il 07 ottobre 2021 ha stipulato una Convenzione con il Centro per le pari opportunità della Regione Umbria al fine di cooperare per la piena attuazione delle politiche in materia di pari opportunità tra uomo e donna sul tema dell'imprenditoria, dell'autoimpiego e del lavoro, impegnandosi alle azioni conseguenti la promozione.

Al fine di consentire a chiunque sia oggetto di discriminazione di difendersi e di denunciare la discriminazione subita, Sviluppumbria ha attivato apposite responsabilità e canali di comunicazione.

In Sviluppumbria inoltre ciascun lavoratore è libero di seguire i propri principi e di vivere liberamente le proprie diversità di qualunque natura (politica religiosa ecc.) esse siano.

- Sviluppumbria è attenta al Il rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore e per questa ragione che non ammette né internamente né nella sua catena di fornitura pratiche disciplinari contrarie ai diritti fondamentali della persona.

Proprio al fine di rendere chiari a tutto il personale i comportamenti non ammessi e per assicurare, a fronti di detti comportamenti, rimedi prestabiliti, la Sviluppumbria



ha ritenuto di dover formalizzare un codice di condotta interno – Codice etico contenuto nel MOG D,Lgs 231/2001.

La continua implementazione di un Sistema di Gestione per la Qualità e la Responsabilità Sociale permetterà inoltre a Sviluppumbria di raggiungere i seguenti macro-obiettivi:

- forte credibilità verso i propri Stakeholder, dipendenti...;
- Trasparenza, nei confronti degli enti locali (Comune, Regione) ed per gli Enti di controllo statali (Fisco, Ispettorato del lavoro, ASL, INPS....);
- miglioramento continuativo dell'efficacia del Sistema di Gestione implementato;
- miglioramento continuo e innovazione dei servizi offerti;
- formazione, addestramento e qualificazione del personale;
- Coinvolgimento dei propri stakeholder nel proprio impegno alla diffusione della cultura di responsabilità sociale.

Inoltre vengono definiti annualmente degli obiettivi per la Parità di Genere UNI PdR 125:2022, percorribili, pertinenti e confrontabili che verranno esplicitati e monitorati durante le fasi di Riesame da parte del Management e che vengono esposti anche nel Bilancio di responsabilità sociale.

Dal Momento che l'implementazione del Sistema del Gestione conforme alla UNI PdR 125:2022 per la Parità di Genere è ancora poco diffuso e conosciuto, Sviluppumbria procederà con obiettivi gradualmente che ogni anno verranno stabiliti in sede di riesame.

Tutto il personale di Sviluppumbria è tenuto ad attuare il Sistema di Gestione, a diffonderne la conoscenza ed a monitorare sistematicamente le attività, in modo da operare con adeguata competenza riguardo alle prescrizioni qualitative del servizio offerto ed alle modalità operative definite nelle procedure stabilite.

Tutto il personale è impegnato a perseguire il continuo miglioramento nello sviluppo delle proprie attività, nel quadro della politica e delle direttive aziendali.

Il Management, in occasione del Riesame del SGA, comunica e spiega al personale aziendale la Politica dell'Azienda e la riesamina per verificarne la sua continua idoneità.



Data 04.06.2024

Amministratore Unico

Responsabile Ufficio Risorse Umane

Responsabile Ufficio Affari Generali

Comitato Guida

Dott.ssa Michela Sciorpa

Dott. Mauro Marini

Avv. Laura Formica