



Regione Umbria



SVILUPPUMBRIA S.p.A.

AVVISO PUBBLICO PER LE IMPRESE

INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE DI LAVORATORI/LAVORATRICI OVER 30 IN MOBILITÀ OVVERO DISOCCUPATI O PERCETTORI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN COSTANZA DI RAPPORTO DI LAVORO CON AZIENDE CESSATE O IN PROCEDURA CONCORSALE – PROROGA CON MODIFICHE E INTEGRAZIONI

(Testo integrato tra Avviso pubblicato sul Bollettino Ufficiale – Serie Avvisi e concorsi – n. 23 del 3 giugno 2014, con le modifiche ed integrazioni pubblicate sul Bollettino Ufficiale – Serie Avvisi e concorsi – n. 36 del 8 settembre 2015, n.54 del 29 dicembre 2015, n.23 del 31 maggio 2016, n.53 del 27 dicembre 2016, n.12 del 21 marzo 2017 e n.16 del 18.04.2017)

FINALITA'

Il presente Avviso Pubblico è rivolto alle PMI e Grandi Imprese che intendono incrementare la propria base occupazionale nell'ambito di sedi e/o di unità operative locali ubicate nel territorio regionale attraverso l'assunzione di lavoratori/lavoratrici espulsi o a rischio di espulsione dal mercato del lavoro.

L'Avviso Pubblico si configura altresì come strumento a sostegno dei processi di reindustrializzazione delle crisi di impresa a livello regionale, nel quadro del Programma annuale regionale per gli interventi a sostegno del lavoro di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 1265/2013.

Articolo 2 – DOTAZIONE FINANZIARIA

1. Ai fini del finanziamento del presente avviso pubblico, la dotazione finanziaria complessiva è pari ad € 2.491.977,54 a valere sul Cap. 2967 "Fondo Nazionale per

l'occupazione da destinare alla realizzazione di politiche attive dell'impiego ed alla stabilizzazione occupazionale dei lavoratori socialmente utili del bacino umbro", come da D.G.R. 319 del 27 marzo 2017.

2. Per l'assunzione dei lavoratori/lavoratrici ex Merloni, di cui all'art. 4 dell'avviso, è prevista una riserva, pari ad € 200.000,00 a fronte di iniziative industriali ricadenti nell'ambito territoriale dei 17 comuni di cui all'Accordo di programma vigente e smi, come da D.G.R. 511 del 9/5/2016 e successiva D.G.R. 319 del 27 marzo 2017.
3. La Regione Umbria si riserva la facoltà di integrare le risorse stanziare per il presente avviso pubblico in caso di richieste eccedenti la dotazione finanziaria prevista.

Articolo 3. TIPOLOGIA D'INTERVENTO FINANZIABILE

1. Assunzione a tempo indeterminato di lavoratori/trici con oltre 30 anni di età, residenti in Umbria disoccupati o in mobilità ai sensi della L. 223/91, ovvero percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro con aziende cessate o in procedura concorsuale, così come individuati al successivo art. 4. Di tali incentivi possono beneficiare le imprese e i soggetti ad esse assimilabili che, sulla base della propria struttura ed organizzazione, sia in grado di assumere senza dover ricorrere a procedure concorsuali e che abbiano almeno una unità produttiva localizzata in Umbria.
1. Con il presente Avviso sono erogabili incentivi all'assunzione di lavoratori di cui al comma 1, nel rispetto della disciplina comunitaria in materia di aiuti di Stato ai sensi del Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione Europea del 18 dicembre 2013 (GU L 352/5 del 24/12/2013) relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti «de minimis» o, in alternativa, ai sensi del Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione Europea del 17 giugno 2014, - GU L 187 del 26.6.2014, art. 32 33 della sezione 6 "Aiuti a favore dei lavoratori svantaggiati sotto forma di integrazioni salariali".

la disciplina comunitaria in materia di aiuti di Stato ai sensi del Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione Europea è applicabile esclusivamente alle imprese ricadenti

nei territori dei 17 comuni umbri di cui all'Accordo di Programma Merloni del 19/3/2010 così come integrato con atto del 18/10/2012 o nell'area Terni-Narni, così come individuati dall'Obiettivo specifico 3.1. del POR FESR "Sviluppo occupazionale e produttivo in aree territoriali colpite da crisi diffusa delle attività".

Ai sensi del Regolamento (UE) n. 1407/2013 l'incentivo per l'assunzione dei lavoratori è erogabile per un importo pari a:

- **euro 10.000,00** per ogni assunzione, a tempo indeterminato full-time, di disoccupati o di lavoratori già iscritti alla lista di mobilità, o percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro con aziende cessate o in procedura concorsuale;
- **euro 5.000,00** per ogni assunzione, a tempo indeterminato part-time di durata pari ad almeno 20 ore settimanali, di disoccupati o di lavoratori già iscritti alla lista di mobilità, o percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro con aziende cessate o in procedura concorsuale.

Ai sensi del Regolamento (UE) n. 651/2014 artt. 32-33 l'incentivo per l'assunzione dei lavoratori è erogabile per un importo non superiore a:

- **euro 10.000,00** per ogni assunzione, a tempo indeterminato full-time, di disoccupati o di lavoratori già iscritti alla lista di mobilità, o percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro con aziende cessate o in procedura concorsuale;
- **euro 5.000,00** per ogni assunzione, a tempo indeterminato part-time di durata pari ad almeno 20 ore settimanali, di disoccupati o di lavoratori già iscritti alla lista di mobilità, o percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro con aziende cessate o in procedura concorsuale.

In ogni caso l'intensità di aiuto non potrà essere superiore:

- ✓ Per i soggetti svantaggiati o molto svantaggiati, ai sensi dell'art. 32 del 651/2014, al 50% del costo salariale lordo dei 12 mesi successivi all'assunzione e comunque nei limiti degli importi sopra indicati;

- ✓ Per i soggetti disabili, ai sensi dell'art. 33 del 651/2014, al 75% del costo salariale lordo dei 12 mesi successivi all'assunzione e comunque nei limiti degli importi sopra indicati.

Per l'individuazione dei soggetti svantaggiati e con disabilità si fa riferimento a quanto stabilito all'art. 2 del Regolamento (UE) n. 651/2014.

Per soggetti disabili, ai fini del presente Avviso, si intendono le persone individuate dall'art. 8 della Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

2. E' esclusa dall'incentivo l'assunzione a tempo indeterminato attraverso la tipologia contrattuale del lavoro intermittente o a chiamata.

Articolo 4 - DESTINATARI

1. Gli incentivi sono concessi per assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori/lavoratrici, residenti in Umbria, con oltre 30 anni di età, che siano anche alternativamente:
 - in mobilità ai sensi della L. 223/91;
 - percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro con aziende cessate o in procedura concorsuale;
 - disoccupati.
2. Gli incentivi sono concessi per assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori/lavoratrici ex Merloni e ex Agile, rimasti in carico all'azienda in Amministrazione Straordinaria, residenti nella regione Umbria. I lavoratori/lavoratrici devono risultare in Cassa Integrazione Straordinaria o in Mobilità attiva prima dell'assunzione con contratto a tempo indeterminato per la quale si richiede l'incentivo.
3. Non sono ammissibili stabilizzazioni e nuove assunzioni di:
 - lavoranti a domicilio;
 - pensionati;
 - apprendisti.
4. Non sono ammissibili nuove assunzioni di:

soggetti che, nell'ultimo rapporto di lavoro precedente lo stato di disoccupazione siano stati dipendenti di imprese che presentino assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con le imprese che provvedono alle assunzioni ovvero, risultino, con queste ultime, in rapporto di collegamento o controllo ai sensi dell'art. 2359 del codice civile. Tali fattispecie si ritengono altresì verificate nel caso di imprese i cui soci o amministratori siano legati da rapporti di coniugio, parentela o affinità entro il quarto grado con i soci o amministratori delle imprese di provenienza.

Articolo 5 – SOGGETTI RICHIEDENTI

1. Possono beneficiare degli incentivi descritti nel presente avviso pubblico tutte le imprese iscritte alla Camera di Commercio, con unità operative interessate alle assunzioni, localizzate sul territorio della Regione Umbria e ricadenti sia fra le Microimprese e le Piccole e Medie Imprese (allegato I del Reg. (CE) n. 651/2014) sia fra le Grandi Imprese (art. 2 del Reg. (CE) n. 651/2014), che stabilizzino contratti di lavoro e/o effettuino nuove assunzioni ai sensi dell'art. 4.
2. Gli incentivi spettano ai datori di lavoro che assumono con contratto a tempo indeterminato con orario full time o part time:
 - a) Almeno 5 lavoratori/lavoratrici, di cui all'art.4, c.1 provenienti dalla medesima azienda cessata o in procedura concorsuale;
 - b) Almeno 1 lavoratori/lavoratrici, di cui all'art.4, c.2.
3. I datori di lavoro, di cui al comma 1, che effettuano assunzioni con contratto a tempo indeterminato di lavoratori ex Merloni, di cui all'art. 4, c.2, a fronte di iniziative industriali ricadenti nell'ambito territoriale dei 17 comuni di cui all'Accordo di programma, possono richiedere gli incentivi per l'assunzione a valere sulla riserva stanziata ai sensi dell'art. 2, c.2.
4. I comuni dell'area ex Merloni dell'Accordo di programma vigente sono:
Assisi,
Bastia Umbra,

Bevagna,
Campello sul Clitunno,
Costacciaro,
Foligno,
Fossato di Vico,
Gualdo Tadino,
Gubbio,
Nocera Umbra,
Scheggia e Pascelupo,
Sigillo,
Spello,
Spoleto,
Trevi,
Valfabbrica,
Valtopina.

5. Sono escluse dagli incentivi le assunzioni di personale domestico e le assunzioni relative ai contratti di somministrazione di lavoro.

Articolo 6. REQUISITI DEI DATORI DI LAVORO RICHIEDENTI

1. Le imprese di cui all'art.5 per accedere ai contributi devono possedere alla data di presentazione della domanda di Incentivi occupazionali i seguenti requisiti:
 - a) essere in regola con l'applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro;
 - b) essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
 - c) essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
 - d) non trovarsi sottoposti a procedure per fallimento o concordato preventivo;
 - e) non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari sugli aiuti di Stato per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese non finanziarie in difficoltà (GUCE C 249/1 del 31.7.2014);
 - f) non essere incorsi, negli ultimi 10 anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle

Autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;

g) non avere effettuato nei sei mesi precedenti la data di presentazione della domanda d'incentivo:

- licenziamenti individuali o plurimi, ex art.3 della L604/1966 e L. 108/1990 (per giustificato motivo oggettivo);
- licenziamenti collettivi ex artt. 4 e 24 della L.223/1991;
- non avere in corso all'atto della domanda di Incentivi occupazionali, procedure di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria o di Cassa Integrazione guadagni in Deroga con sospensioni a 0 ore;

h) non avere in corso, oppure attuato nei sei mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta di contributo, procedure di riduzione di personale, escluse le ipotesi di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, fatto salvo quanto previsto dalla normativa vigente relativamente al diritto di precedenza dei lavoratori/lavoratrici alla riassunzione.

2. Inoltre le imprese richiedenti dovranno:

- a) Impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente Avviso in merito alle tipologie di assunzione;
- b) Accettare il sistema di controlli, come previsto dalla normativa comunitaria nazionale e regionale;
- c) Rispettare per il personale dipendente e non le vigenti disposizioni normative e contrattuali, ivi comprese quelle in materia di sicurezza e gli obblighi di legge riguardanti il collocamento dei disabili.

Articolo 7. AMMISSIBILITA' DELLE ASSUNZIONI

1. Gli incentivi di cui al presente Avviso Pubblico sono concessi ai datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato con orario full time o part time i lavoratori/lavoratrici in possesso dei requisiti di cui all'articolo 4.

2. La domanda di richiesta dell'incentivo può essere presentata per le assunzioni effettuate a partire da:
- a) per le domande presentate a valere sul Regolamento (UE) n. 1407/2013 dalla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico "Avviso Pubblico per le imprese. Incentivi all'assunzione di lavoratori/lavoratrici over 30 in mobilità ovvero disoccupati o percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro con aziende cessate o in procedura concorsuale" .BURU n. 23 del 23.06.2014 suppl. ordin. n.1;
 - b) per le domande presentate a valere sul Regolamento (UE) n. 651/2014 dal 01.01.2016.
3. Non costituiscono nuove assunzioni quelle derivanti da trasferimento di azienda ai sensi dell'articolo 2112 del Codice Civile.
4. In caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato con orario part time, il contratto a tempo indeterminato deve essere pari almeno a 20 ore settimanali.
5. Le agevolazioni competono anche alle società cooperative che incrementano il numero dei soci lavoratori/lavoratrici.
6. Non sono ritenute ammissibili le domande di incentivo per l'assunzione di dirigenti o lavoratori/lavoratrici che ricoprono cariche sociali nell'ambito di società o di cooperative o che, in virtù della loro posizione societaria, percepiscono un compenso.
7. Le imprese dovranno altresì mantenere il contratto di lavoro incentivato per almeno 12 mesi e non ricorrere, per lo stesso periodo, a ammortizzatori sociali per i/le lavoratori/lavoratrici assunti/e pena la revoca dell'incentivo concesso così come stabilito all' art. 12.

Articolo 8. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. La domanda di incentivo è presentata dal soggetto richiedente compilando:
- a. allegato A) compilato in tutte le parti e sottoscritto dal legale rappresentante;
 - b. allegato 1) per ciascun lavoratore/lavoratrice di cui si richiede l'incentivo.

2. Alla domanda, di cui all'Allegato A), deve essere, obbligatoriamente, allegata una fotocopia fronte/retro chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità;
3. Le domande debbono essere presentate alla Sviluppumbria Spa Via Don Bosco n. 11 - 06121 Perugia a mezzo di raccomandata A/R, recante data e ora di spedizione, ovvero firmata digitalmente e trasmessa tramite Posta Elettronica Certificata alla indirizzo sviluppumbria@legalmail.it.
4. Le domande possono essere presentate a partire dalla data di pubblicazione del presente Avviso e fino al termine ultimo del **31/12/2017**, sia per ciò che concerne le domande presentate a valere sul Regolamento (UE) n. 1407/2013, sia per le domande presentate a valere sul Regolamento (UE) n. 651/2014
5. Per la verifica del rispetto dei termini di presentazione delle richieste a valere sul presente Avviso Pubblico farà fede la data del timbro di spedizione apposto dall'ufficio postale accettante ovvero di invio telematico tramite PEC. Non saranno considerate ammissibili le richieste di contributo consegnate a mano o spedite con modalità diverse dalla raccomandata A/R o PEC.
6. La Sviluppumbria Spa non si assume la responsabilità per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore e per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del richiedente, oppure da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di finanziamento.
7. Sul plico deve essere riportata la dicitura *"Incentivi all'assunzione di lavoratori/lavoratrici over 30"*.

Articolo 9. CUMULABILITA'

Gli incentivi nel presente Avviso, ai sensi della Deliberazione della Giunta regionale n. 1120 del 3/9/2008 e s. m. e i., non possono essere cumulati con altri aiuti esentati in virtù del Regolamento 651/2014, o con gli aiuti De Minimis di cui al Regolamento 1407/2013, o con

aiuti notificati e approvati dalla Commissione Europea, relativi agli stessi costi ammissibili, ove tale cumulo porti al superamento delle intensità di aiuto di cui all'art. 3.

È, invece, possibile per la stessa assunzione beneficiare di altre agevolazioni concesse con risorse pubbliche che non siano classificabili come misure di Aiuti di Stato.

In deroga a tale vincolo, gli aiuti a favore di lavoratori disabili, ai sensi del Reg. CE 651 Art. 33, possono essere cumulati con altri aiuti esentati in virtù del Regolamento 651/2014 (ma non con gli aiuti de minimis), relativamente agli stessi costi ammissibili, purché tale cumulo non comporti una intensità di aiuto superiore al 100% dei costi ammissibili a contributo.

È indifferente, ai fini del cumulo, l'origine delle risorse della misura di aiuto. Dovranno quindi essere considerate ai fini del cumulo non solo misure di aiuto di Stato finanziate con risorse totalmente nazionali, regionali o provinciali, ma anche quelle alle quali contribuiscono i fondi strutturali europei oppure altri specifici fondi riferiti a diversi capitoli del bilancio dell'Unione Europea.

Articolo 10. AMMISSIBILITA' ED ESITI

1. Le domande presentate verranno istruite a sportello secondo l'ordine cronologico di presentazione sulla base della data e dell'ora di spedizione della raccomandata o dall'ora e dalla data di invio telematico tramite PEC.

2. L'istruttoria di ammissibilità viene eseguita dalla Sviluppo Umbria Spa. Le domande non sono ritenute ammissibili se presentate:

- a) con modalità differenti dall'invio a mezzo raccomandata tramite servizio postale o per mezzo di posta elettronica certificata;
- b) da datori di lavoro non rientranti fra i soggetti di cui all'articolo 5 o non in possesso dei requisiti di cui all' articolo 6;
- c) per lavoratori/lavoratrici non rientranti fra i soggetti di cui all'articolo 4;
- d) prive della sottoscrizione del rappresentate legale secondo le modalità di cui all' articolo 8;
- e) in maniera incompleta o mancante, anche parzialmente, degli allegati richiesti;

- f) nel mancato rispetto delle condizioni previste dall' Avviso Pubblico.
2. Nel caso di domanda che rechi l'ora apposta in modo meccanico, ma non leggibile, la stessa verrà considerata in coda alle domande presentate in quella data.
 3. l'elenco delle domande ammissibili e non ammissibili a contributo, verrà pubblicato sul sito di Sviluppumbria Spa www.sviluppumbria.it, con aggiornamento su base mensile.
 4. Sviluppumbria Spa darà comunicazione a mezzo Pec all'impresa richiedente ovvero a mezzo Raccomandata AR in caso di indisponibilità della Pec.
 5. Le richieste ammissibili e non ammesse per esaurimento delle risorse, di cui all'art.2, saranno automaticamente finanziate nel caso di integrazione del finanziamento o di proroga del presente Avviso Pubblico.

Articolo 11. MODALITA' DI EROGAZIONE

1. La liquidazione del contributo a favore dei soggetti ammessi viene effettuata direttamente da parte di Sviluppumbria Spa dopo l'istruttoria formale e procedurale previsto dal presente Avviso Pubblico.
2. Il bonus assunzionale viene liquidato in due tranches: prima tranche, pari 75%, dopo l'avvenuto superamento del periodo di prova da parte del lavoratore/lavoratrice assunto; seconda tranche a saldo, pari al 25%, trascorsi 12 mesi dall'assunzione. In caso di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, la liquidazione della quota proporzionale di contributo, se dovuta, ai sensi del successivo art. 12, viene effettuata a seguito della comunicazione di interruzione da parte del datore di lavoro alla Sviluppumbria Spa, via Don Bosco 11, 06124 Perugia.
3. Entro 30 giorni dalla data di ammissione della domanda di incentivi all'assunzione i soggetti ammessi a finanziamento, ai sensi dell'art.10, devono presentare alla Sviluppumbria Spa, via Don Bosco n. 11 06121 Perugia ai fini della liquidazione della prima tranche la seguente documentazione:
 - a) Atto unilaterale d'impegno, compilando l'apposito modello (Allegato 2);

- b) Comunicazione attestante l'avvenuto superamento del periodo di prova da parte del lavoratore/lavoratrice assunto, compilando l'apposito modello (Allegato 3);
 - c) Dichiarazione attestante il rispetto della normativa in materia di sicurezza e salute dei lavoratori/lavoratrici sul luogo di lavoro, sottoscritta dal responsabile prevenzione e protezione, compilando l'apposito modello (Allegato 4);
 - d) Dichiarazione Deggendorf – (Allegato 5).
4. La documentazione di cui sopra dovrà essere presentata successivamente alla comunicazione da parte di Sviluppumbria Spa degli esiti relativamente all'ammissione del contributo.
 5. Sviluppumbria Spa verificata la completezza dei documenti richiesti di cui al comma 3 provvede a comunicare all'azienda gli esiti dell'istruttoria svolta richiedendo eventuali integrazioni, da produrre entro e non oltre 10 giorni dal ricevimento della richiesta, pena decadenza della domanda di contributo;
 6. Sviluppumbria Spa una volta verificata la completezza e regolarità della documentazione presentata di cui al comma 3 procederà alla liquidazione del contributo secondo le modalità previste dai precedenti punti 1 e 2.
 7. Il contributo viene erogato tramite accreditamento su conto corrente bancario indicato dall'impresa richiedente.
 8. Ai fini del mantenimento dell'incentivo la situazione occupazionale deve permanere almeno 12 mesi;
 9. Qualsiasi mutamento intercorso nel rapporto di lavoro deve essere tempestivamente comunicato entro 10 giorni alla Sviluppumbria Spa.
 10. Il beneficiario deve inviare a Sviluppumbria Spa entro il termine di 12 mesi di mantenimento obbligatorio dello status occupazionale, copia delle buste paga in regola con gli importi lordi retributivi previsti dal contratto collettivo di lavoro di riferimento vigente.

Il contributo è soggetto alla ritenuta del 4% di cui all'art. 28 del DPR n. 600/1973 e s.m.i.

Articolo 12. REVOCA DEL CONTRIBUTO

1. Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro prima dei 12 mesi dall'assunzione si ha l'obbligo di restituzione alla Regione Umbria dell'intera agevolazione percepita, maggiorata degli interessi legali. Nel caso in cui la risoluzione del rapporto di lavoro sia dovuta a giusta causa o giustificato motivo o sia conseguente alle dimissioni del lavoratore/lavoratrice, il datore di lavoro usufruisce dell'agevolazione in misura proporzionale al periodo lavorativo effettivo ed è tenuto a restituire la parte eccedente. In caso di mancato superamento del periodo di prova, al datore di lavoro non spetta alcun contributo.
2. si ha altresì l'obbligo di restituzione alla Regione Umbria dell'intera agevolazione percepita, maggiorata degli interessi legali qualora le imprese ricorrano nei 12 mesi di lavoro incentivato a ammortizzatori sociali per i/le lavoratori/lavoratrici assunti/e.

Articolo 13. MUTAMENTO DEL DATORE DI LAVORO AVENTE DIRITTO AL CONTRIBUTO

1. Nei casi di riorganizzazioni aziendali derivanti da operazioni di fusione, trasferimenti di azienda o modifica della denominazione sociale e/o forma giuridica del datore di lavoro avente diritto al contributo e del conseguente mutamento della titolarità del rapporto di lavoro, Sviluppo Umbria Spa procederà ad acquisire apposita dichiarazione attestante il mantenimento/esistenza dei requisiti di cui agli art. 5 e 6 al fine di porre in essere quanto previsto all'art. 11.

Articolo 14. COMUNICAZIONI

1. Tutte le comunicazioni alle imprese che faranno domanda di agevolazioni, avverranno, ove possibile, attraverso posta elettronica certificata (PEC), come previsto all'art.48 del D.Lgs. del 7 marzo 2005, n.82.

Articolo 15. INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

1. Il procedimento amministrativo sarà avviato a partire dal giorno di pubblicazione dell'Avviso e per ogni domanda presentata sarà così articolato:

Fase	Termine Avvio	Termine Conclusione	Atto Finale
Esame formale domande pervenute	Giorno successivo rispetto alla presentazione Domanda	5 gg	Verbale di verifica requisiti formali da parte del RUP
Approvazione Domanda pervenuta	Fine fase successiva	10 gg	Verbale di ammissione del RUP , comunicazione al beneficiario e pubblicazione sul sito www.sviluppumbria.it

2. Il Responsabile del procedimento è il Dott. Mauro Marini.

Articolo 16. INFORMATIVA PRIVACY

1. Ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. n. 196/2003, Codice in materia di protezione dei dati personali (di seguito T.U.) ed in relazione ai dati personali si informa che il titolare del trattamento dei dati personali è Sviluppumbria S.p.A., con sede in Via Don Bosco, n. 11, 06121, Perugia, e che effettua il trattamento in ordine alla concessione dei finanziamenti previsti dal presente Avviso Pubblico.

2. A tal fine i destinatari vengono informati di quanto segue e viene reso noto che la presentazione della domanda per l'ottenimento del finanziamento di cui al presente avviso vale a tutti gli effetti di legge come consenso all'uso dei dati.

“1.Finalità del trattamento dei dati. Il trattamento è finalizzato unicamente alla corretta e completa esecuzione dell'attività come sopra individuata.

2. Modalità del trattamento dei dati. Il trattamento è realizzato per mezzo delle operazioni o complesso di operazioni indicate all'art. 4 comma 1 lett. a), T.U.: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati.

Le operazioni possono essere svolte con o senza l'ausilio di strumenti elettronici o comunque automatizzati, mediante i mezzi e secondo le logiche individuate nel Documento Programmatico per la Sicurezza (di seguito DPS) redatto ai sensi dell'art. 34, lett. g) del T.U., depositato presso la sede della Società.

I dati sono custoditi e conservati mediante l'adozione delle misure di sicurezza previste dagli artt. da 31 a 37 del T.U., così come individuate nel DPS. Il trattamento è svolto ai sensi degli artt. 23-27 T.U. e conformemente alle prescrizioni di cui alle autorizzazioni del Garante n. 2/2005 (trattamento dei dati inerenti alla salute ed alla vita sessuale), n. 5/2005 (trattamento dei dati sensibili), n. 7/2005 (trattamento dei dati giudiziari). La conservazione nel tempo dei dati è effettuata nella misura necessaria al trattamento e comunque per il periodo consentito dalle legge.

3. Conferimento dei dati. I dati - ivi compresi quelli sensibili e giudiziari di terzi, ove eventualmente necessari, il cui trattamento è svolto conformemente ai provvedimenti di cui al punto 2 - da Lei conferiti o acquisiti dal Titolare in quanto provenienti da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque nei limiti e con le modalità previste dalla legge, sono trattati nella misura necessaria, non eccedente e pertinente, ai fini dello svolgimento delle attività di cui al punto 1. 4. Rifiuto di conferimento dei dati. L'eventuale rifiuto da parte dell'interessato di conferire dati necessari per lo svolgimento delle attività di cui al punto 1 comporta l'impossibilità di adempiervi.

4. Comunicazione dei dati. I dati possono venire a conoscenza degli incaricati del trattamento e possono essere comunicati, ove necessario, per le finalità di cui al punto 1, alla Regione Umbria, ad organismi nazionali e comunitari, e, in genere, a tutti quei soggetti pubblici e privati cui la comunicazione sia necessaria, non eccedente e pertinente ai fini del

corretto adempimento delle finalità indicate nel punto 1, nonché a soggetti che ne debbano venire a conoscenza a fini contabili e/o fiscali, in adempimento ad obblighi di legge e comunque nei limiti dei principi di necessità, non eccedenza e pertinenza e nel rispetto dei provvedimenti del Garante di cui al punto 2.

5. Diffusione dei dati. I dati sono soggetti a diffusione.

6. Trasferimento dei dati all'estero. I dati, ove necessario, possono essere trasferiti verso Paesi dell'Unione Europea o verso Paesi terzi rispetto all'Unione Europea.

7. Diritti dell'interessato. L'art. 7 T.U., il cui testo è allegato alla presente informativa, conferisce all'interessato l'esercizio di specifici diritti, tra cui quello di ottenere dal titolare la conferma dell'esistenza o meno dei dati e la loro messa a disposizione in forma intelligibile; l'interessato ha diritto di avere conoscenza dell'origine dei dati, della finalità e delle modalità del trattamento, della logica applicata al trattamento, degli estremi identificativi del titolare e dei soggetti cui i dati possono essere comunicati; l'interessato ha inoltre diritto di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione e l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge; l'interessato ha il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati. Per l'esercizio di tali diritti può inoltrare domanda al titolare, secondo il modello allegato.

8. Titolare e Responsabile del trattamento Titolare del trattamento è Sviluppo Umbria S.p.A., Responsabile del Trattamento è il Presidente della Società, con sede in Via Don Bosco n, 11, 06100, Perugia, nella persona del Ing. Gabrio Renzacci.”

D.lgs. n. 196/2003, Codice in materia di protezione dei dati personali. “Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti.

L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, c. 2; e) dei soggetti o delle categorie di

soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

L'interessato ha diritto di ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.”

Articolo 17. INFORMAZIONI

1. Il presente Avviso Pubblico con i relativi allegati è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria e reperibile sui seguenti siti internet della Regione dell'Umbria e di Sviluppumbria Spa alla sezione “Bandi” di:

www.sviluppumbria.it

www.regione.umbria.it

2. Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno contattare Sviluppumbria ai seguenti recapiti telefonici:

Sede Perugia: 075/56811

ALLEGATI

1. Costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Avviso Pubblico i seguenti allegati:

- Domanda di ammissione a finanziamento – Allegato A;
- I nominativi e le modalità di assunzione del/i lavoratore/lavoratrice/i assunto, compilando l'apposito modello - Allegato 1;
- Atto unilaterale d'impegno, compilando l'apposito modello – Allegato 2;
- Comunicazione attestante l'avvenuto superamento del periodo di prova da parte del lavoratore/lavoratrice assunto, compilando l'apposito modello - Allegato 3;
- Dichiarazione attestante il rispetto della normativa in materia di sicurezza e salute dei lavoratori/lavoratrici sul luogo di lavoro, sottoscritta dal responsabile prevenzione e protezione, compilando l'apposito modello - Allegato 4
- Dichiarazione Deggendorf – Allegato 5.