

## SVILUPPUMBRIA SPA

Tassi percentuali relativi alle giornate di assenza del personale a tempo indeterminato

### I TRIMESTRE 2022

<b>STRUTTURA</b>	<b>% Ferie</b>	<b>% Altre Assenze</b>
Responsabili e Referenti Aziendali	4,19	3,82
Funzione Attività Operative	4,63	11,40
Funzione Tecnico Amministrativa	1,94	10,54
Funzione HR Performance Logistica e Servizi	3,97	4,51
Relazioni Esterne ed Internazionali	5,73	8,99
Segreteria AU - Protocollo Archivio	3,90	7,87

### II TRIMESTRE 2022

<b>STRUTTURA</b>	<b>% Ferie</b>	<b>% Altre Assenze</b>
Responsabili e Referenti Aziendali	11,33	2,54
Funzione Attività Operative	8,02	6,66
Funzione Tecnico Amministrativa	6,35	9,64
Funzione HR Performance Logistica e Servizi	11,22	15,45
Relazioni Esterne ed Internazionali	6,32	5,48
Segreteria AU - Protocollo Archivio	14,95	4,86

### III TRIMESTRE 2022

<b>STRUTTURA</b>	<b>% Ferie</b>	<b>% Altre Assenze</b>
Responsabili e Referenti Aziendali	24,72	0,49
Funzione Attività Operative	23,86	8,39
Funzione Tecnico Amministrativa	25,86	5,56
Funzione HR Performance Logistica e Servizi	32,01	3,07
Relazioni Esterne ed Internazionali	39,23	9,41
Segreteria AU - Protocollo Archivio	19,97	6,06

### IV TRIMESTRE 2022

<b>STRUTTURA</b>	<b>% Ferie</b>	<b>% Altre Assenze</b>
Responsabili e Referenti Aziendali	4,64	5,29
Funzione Attività Operative	11,30	10,85
Funzione Tecnico Amministrativa	8,57	13,26
Funzione HR Performance Logistica e Servizi	9,51	4,34
Relazioni Esterne ed Internazionali	5,14	27,74
Segreteria AU - Protocollo Archivio	12,45	10,47

(aggiornamento al 31/12/2022)