

AVVISO PER LA SELEZIONE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA MONOCRATICO DELLA SOCIETA' REGIONALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO DELL'UMBRIA - SVILUPPUMBRIA S.P.A. AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001

1. PREMESSA

SVILUPPUMBRIA S.P.A. (di seguito anche Società e/o SVILUPPUMBRIA S.P.A.) è società interamente a capitale pubblico ed a prevalente partecipazione regionale che opera a favore della Regione Umbria e degli altri soci pubblici che la partecipano ai sensi della vigente normativa in materia di “in house providing”.

In ossequio alle prescrizioni del D.Lgs. n. 231/2001 e s.m.i., la Società si è dotata di un Modello di Organizzazione e di Gestione (di seguito anche Modello 231), integrato con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) in adempimento delle linee guida ANAC n. 1134 dello 08/11/2017, costituenti pertanto un unico DOCUMENTO come di seguito composto: - Sezione I Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo – D. Lgs. 231/2001 – Sezione II Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – Sezione III Codice Etico.

Sviluppumbria S.p.A. ha stabilito la costituzione di un Organismo di Vigilanza (di seguito anche ODV) in forma monocratica, al termine del mandato dell'attuale ODV.

La Società procede con il presente **AVVISO** alla ricerca e selezione delle manifestazioni di interesse all'incarico di ODV per un periodo di anni tre dalla data della determinazione di nomina, con possibilità di rinomina per ugual periodo.

2. OGGETTO DELL'AVVISO DI SELEZIONE

L'incarico di ODV consiste nello svolgimento di funzioni di vigilanza e controllo in ordine al funzionamento, all'efficacia, all'adeguatezza e all'osservanza del Modello di Organizzazione e di Gestione della Società e del Codice Etico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dalle disposizioni normative di riferimento, tenuto altresì conto di quanto previsto nel Modello 231 attualmente vigente. L'attività di Vigilanza e controllo dovrà essere effettuata con modalità in presenza nella sede della Società.

I principali compiti e poteri dell'ODV, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sono i seguenti:

- a) vigilare sull'effettiva applicazione del Codice Etico e del Modello, verificando la coerenza tra i comportamenti concretamente tenuti dai singoli e i principi, le norme e gli standard generali di comportamento stabiliti in detti documenti;
- b) verificare l'efficacia e l'adeguatezza del Modello in relazione alla struttura aziendale ed alla effettiva capacità di prevenire la commissione dei reati di cui al D.Lgs. 231/2001, monitorando e valutando la validità del Modello e dei Protocolli nel tempo, con particolare riferimento all'evoluzione e ai mutamenti della struttura organizzativa o dell'operatività aziendale e/o della normativa vigente;
- c) nell'ambito delle aree di rischio e dei processi sensibili identificati, rilevare l'osservanza dei Protocolli adottati per la prevenzione di comportamenti illeciti;
- d) verificare, data la gestione da parte di SVILUPPUMBRIA S.p.A. di ingenti quote di risorse pubbliche, che la Società si attenga a parametri di legittimità e impronti la propria gestione a criteri di efficacia ed economicità, al fine di tutelare la natura pubblica degli interessi perseguiti dalla Società, nonché delle risorse da esse gestite;
- e) effettuare, anche attraverso verifiche random e non programmate, controlli presso le aree aziendali ritenute a rischio di reato per accertare se l'attività venga svolta

conformemente al Modello adottato, anche al fine di verificare l'aggiornamento costante della mappatura delle aree di attività a rischio di reato;

- f) fornire suggerimenti e proposte di adeguamento e aggiornamento del Modello;
- g) verificare l'attuazione e l'effettiva funzionalità delle soluzioni proposte, mediante un'attività di follow-up;
- h) verificare periodicamente – con il supporto delle altre funzioni aziendali competenti– il sistema dei poteri e delle deleghe in vigore, al fine di accertarne la coerenza con le responsabilità organizzative e gestionali definite, raccomandando modifiche nel caso in cui il potere di gestione e/o la qualifica non corrisponda ai poteri di rappresentanza conferiti al responsabile interno od ai sub responsabili;
- i) promuovere e monitorare le iniziative dirette a favorire la comunicazione e diffusione del Modello e del Codice Etico presso tutti i soggetti tenuti al rispetto delle relative prescrizioni;
- j) comunicare le violazioni del Modello e del Codice Etico agli Organi competenti;
- k) formulare proposte in ordine all'eventuale adozione di provvedimenti sanzionatori nei casi di accertata violazione del Codice Etico e del Modello 231.

L'ODV è tenuto, altresì, nello svolgimento della propria attività, a collaborare con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Società (di seguito anche RPCT).

3. NATURA DELL'INCARICO

L'incarico di ODV deve intendersi quale incarico professionale esterno e non potrà costituire in alcun modo un rapporto di lavoro dipendente. Il soggetto selezionato all'esito della presente procedura opererà in condizioni di autonomia, indipendenza e senza alcun legame di subordinazione con riferimento alla Società.

4. REQUISITI GENERALI

L'interessato/a deve possedere tutti i seguenti requisiti alla data di presentazione della manifestazione di interesse:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici; i cittadini di Stati membri dell'UE devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza e padronanza della lingua italiana, parlata e scritta;
- c) di non trovarsi in alcuna delle situazioni impeditive di cui all'art. 2382 del codice civile;
- d) di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione della Regione Umbria;
- e) di non avere avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con partiti politici ovvero organizzazioni sindacali svolte sul territorio della Regione Umbria nei tre anni antecedenti la nomina;
- f) di non trovarsi, nei confronti della Regione Umbria, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- g) di non avere rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso la Regione Umbria, o con gli organi politico-amministrativo;
- h) di non essere coniuge, parente o affine entro il secondo grado degli amministratori di SVILUPPUMBRIA S.p.A.;

- i) di non trovarsi, nei confronti di SVILUPPUMBRIA S.P.A, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- j) di non aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro SVILUPPUMBRIA S.p.A.;
- k) di non intrattenere rapporti economici e/o contrattuali, a titolo oneroso o gratuito, direttamente o indirettamente, con SVILUPPUMBRIA S.p.A., con le sue società controllate, e/o con i rispettivi Amministratori, nonché in relazione a fatti che coinvolgono SVILUPPUMBRIA o le sue società controllate;
- l) di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza di condanna non passata in giudicato ovvero di applicazione della pena ai sensi degli artt. 444 e ss. c.p.p. per alcuno dei reati previsti dal Decreto o della stessa indole;
- m) di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione di SVILUPPUMBRIA S.p.A.;
- n) di non appartenere ad altri organismi indipendenti di valutazione o nuclei di valutazione di società partecipate da Sviluppumbria S.p.A.;
- o) di essere adeguatamente informato/a delle regole di comportamento ed etiche adottate da SVILUPPUMBRIA S.p.A per l'esercizio di tutte le sue attività;
- p) di non versare nelle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D. Lgs. 39/2013 e non trovarsi nelle cause di esclusione di cui all'Art. 53-ter del D. Lgs. 165/2001.

5. REQUISITI PROFESSIONALI

L'interessato/a deve possedere altresì i seguenti requisiti alla data di presentazione della manifestazione di interesse:

- a. iscrizione all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili oppure all'Albo degli esercenti la libera professione di Avvocato;
- b. adeguate e comprovate competenze in attività di monitoraggio, vigilanza e controllo relative agli ambiti definiti dal D.Lgs. n. 231/2001 e s.m.i.;
- c. comprovata conoscenza dei principali processi di organizzazione aziendale e comprovata esperienza nel campo delle attività svolte da Sviluppumbria S.p.A.;
- d. pregressa esperienza derivante dall'aver già ricoperto incarichi come componente di Organismi di Vigilanza, monocratici o collegiali.

6. COMPENSO E DURATA DELL'INCARICO

Il compenso annuo previsto per l'espletamento dell'incarico è pari a euro 8.000,00 (ottomila/00), al netto di I.V.A. e comprensivo di qualsivoglia ulteriore onere e contributo. L'importo sopra indicato, è da intendersi fisso e invariabile per tutta la durata dell'incarico, nonché comprensivo di ogni spesa accessoria relativa a quest'ultimo. L'incarico decorrerà dall'insediamento dell'ODV e avrà durata triennale, salvo il caso di revoca/decadenza/sospensione.

7. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La manifestazione di interesse, redatta sul modello "Domanda di partecipazione alla selezione", e i relativi allegati in essa richiamati sono da trasmettere esclusivamente, pena inammissibilità, all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): sviluppumbria@legalmail.it **entro e non oltre le ore 12,00 del 20/10/2025**, riportando nell'oggetto la seguente dicitura: "Manifestazione di interesse per la selezione dell'Organismo di vigilanza". Trascorso il

suddetto termine, non sarà riconosciuta valida alcuna altra istanza. La manifestazione di interesse dovrà essere accompagnata dalla Dichiarazione di cui al D.P.R. 445/2000 datata e sottoscritta (contenuta nella “Domanda di partecipazione alla selezione”).

Presentando la manifestazione di interesse si accettano implicitamente le condizioni riportate nel presente avviso.

8. MODALITÀ DI SELEZIONE E PUBBLICITÀ

A seguito del recepimento delle manifestazioni di interesse di cui al precedente punto 7, la Società procederà a valutare i curricula pervenuti, eventualmente richiedendo ulteriori informazioni e documentazione al fine di verificare i requisiti richiesti nel presente avviso. SVILUPPUMBRIA provvederà ad individuare il soggetto che riterrà più idoneo per l'assunzione dell'incarico oggetto di affidamento secondo il proprio insindacabile giudizio.

La presente procedura selettiva non costituisce procedura concorsuale/comparativa e, come tale, non è soggetta alle regole proprie dei pubblici concorsi e non contempla la formazione di una graduatoria finale dei partecipanti, trattandosi di semplice indagine conoscitiva

Sviluppumbria S.p.A. si riserva di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso; è fatta altresì riserva di non procedere al relativo incarico, senza che per i proponenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Con successivo atto pubblicato sul sito aziendale sarà comunicato il nominativo del soggetto prescelto. A coloro che non saranno selezionati non verrà inviata alcuna comunicazione.

Qualora al presente avviso non pervenissero manifestazioni di interesse, o pervenissero manifestazioni giudicate non idonee dall' Amministratore Unico, si potrà procedere a ripubblicare l'avviso.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Titolare del trattamento dei dati personali è SVILUPPUMBRIA S.P.A. con sede legale in Via Don Bosco, 11, PG. L'informativa sul trattamento dei dati personali è parte integrante del presente avviso (contenuta nella “Domanda di partecipazione alla selezione”).

10. ALLEGATI

Si allega al presente avviso la Domanda di partecipazione alla selezione. Ulteriori informazioni, tra cui il Modello di Organizzazione e di Gestione della Società e il Codice Etico, sono disponibili sul sito www.Sviluppumbria.it – sezione Società Trasparente.

Perugia
08/10/2025

L'AMMINISTRATORE UNICO
Prof. Luca Ferrucci