



POLITICA DELL'AZIENDA PER LA PARITÀ DI GENERE

Sviluppumbria S.p.A., con alle spalle oltre 50 anni di esperienza, è un pilastro fondamentale per la competitività e la crescita economica dell'Umbria, seguendo da vicino le linee guida della programmazione regionale. Durante l'ultimo mandato, ha rivoluzionato la propria missione attraverso un rinnovamento strutturale e operativo, un elemento che rappresenta uno dei passaggi cruciali della nuova visione strategica dell'azienda.

Gli obiettivi e la missione delineati dal Management di Sviluppumbria riflettono un impegno costante verso lo sviluppo di un'economia regionale sostenibile, attenta alla qualità complessiva del contesto sociale, culturale ed ambientale. Questi obiettivi comprendono:

- Contribuire allo sviluppo di un'economia regionale dinamica e integrata.
- Offrire servizi efficienti per sostenere imprese esistenti e promuovere nuove iniziative imprenditoriali.
- Promuovere l'innovazione e sperimentare soluzioni innovative per stimolare lo sviluppo economico territoriale.
- Collaborare attivamente con le società controllate, oltre che a livello interregionale, nazionale ed internazionale.
- Essere un'organizzazione flessibile, competente e in grado di adattarsi ai cambiamenti del contesto socio-economico.
- Diffondere una cultura di responsabilità sociale e adottare un sistema di gestione conforme agli standard UNI/PdR 125:2022.

Per raggiungere tali obiettivi, Sviluppumbria si impegna a garantire servizi di alta qualità ai propri stakeholder, promuovendo la tutela dei diritti individuali e la parità di genere tra il proprio personale. Il Management riconosce l'importanza di implementare un sistema di gestione come strumento competitivo per affrontare le sfide di un mercato in continua evoluzione. Pertanto, ha istituito un Sistema di Gestione conforme alla Norma UNI/PdR 125:2022 "Sistema di gestione per la Parità di genere", che è dettagliatamente descritto nel Manuale del Sistema di Gestione e nelle relative Procedure.



Sviluppumbria si impegna a rispettare tutti i requisiti di responsabilità sociale indicati nella normativa vigente, nonché le prescrizioni degli strumenti internazionali richiamati nella UNI PdR 125/2022, in particolare:

- Attraverso azioni volte a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità, Sviluppumbria si impegna a promuovere la parità di genere, conformemente agli standard definiti nella normativa UNI PdR 125/2022. Tali azioni saranno valutate attraverso un set di indicatori misurabili, pertinenti e confrontabili, che guideranno il processo di miglioramento in corso all'interno dell'organizzazione.
- In linea con i principi costituzionali di parità e uguaglianza, Sviluppumbria adotta misure concrete per favorire la parità tra uomini e donne sul luogo di lavoro. Queste iniziative includono la promozione del welfare a sostegno di coloro che si dedicano alla cura della famiglia, conformemente all'articolo 3 della Costituzione italiana che sancisce l'uguaglianza formale.
- Sviluppumbria implementa specifiche azioni a favore delle pari opportunità, in linea con l'articolo 3 della Costituzione italiana che garantisce l'uguaglianza sostanziale. Queste azioni mirano a garantire un trattamento equo e paritario per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.
- La formazione e la sensibilizzazione del Management aziendale sono parte integrante di questa strategia, al fine di promuovere una cultura organizzativa inclusiva e consapevole delle sfide legate alla parità di genere.
- Sviluppumbria prevede un budget adeguato per perseguire, raggiungere e mantenere gli obiettivi stabiliti in materia di parità di genere. Questo budget sarà utilizzato per sostenere le iniziative volte a promuovere la diversità e l'inclusione all'interno dell'azienda.
- viene nominato un Comitato guida incaricato di garantire l'efficace adozione e l'implementazione continua della politica per la parità di genere all'interno di Sviluppumbria. Questo comitato svolgerà un ruolo fondamentale nel monitorare i progressi e nel promuovere l'uguaglianza di genere all'interno dell'organizzazione.



Inoltre:

- Sviluppumbria considera la salute e la sicurezza sul lavoro come requisiti fondamentali all'interno dell'organizzazione. Pertanto, sono state allocate risorse adeguate per garantire il rispetto di tutte le normative di sicurezza previste dal D.Lgs. 626/94 e successive modifiche.
- All'interno di Sviluppumbria, è assicurato il diritto di tutti i lavoratori di aderire liberamente a sindacati di loro scelta. I rappresentanti sindacali, nominati direttamente dai lavoratori, sono tutelati da discriminazioni di qualsiasi tipo.
- Sono previste iniziative di welfare aziendale volte a sostenere i dipendenti nelle loro responsabilità genitoriali e di assistenza.
- Sviluppumbria si impegna a garantire pari opportunità a tutti i dipendenti, senza alcuna forma di discriminazione. Le selezioni del personale sono aperte a uomini, donne e cittadini stranieri regolarmente soggiornanti, basate su criteri oggettivi di formazione, abilità ed esperienza.
- Le assunzioni per le diverse posizioni all'interno dell'azienda sono effettuate in base a parametri oggettivi e alle esigenze dell'organizzazione, rispettando le disposizioni del contratto collettivo di lavoro.
- Sviluppumbria si impegna attivamente per garantire pari opportunità tra uomini e donne e promuovere l'inclusione delle donne nel mercato del lavoro. A tal fine, ha siglato una Convenzione con il Centro per le pari opportunità della Regione Umbria, al fine di collaborare per l'attuazione delle politiche in materia di pari opportunità nel settore dell'imprenditoria e del lavoro autonomo.
- Sviluppumbria si impegna a non discriminare le donne nella eventuale nomina a dirigente.
- Sviluppumbria adotta tolleranza zero per i reati di abusi e violenza sui luoghi di lavoro e pertanto a chiunque sia vittima di discriminazione consente di segnalare e denunciare tali comportamenti; Sviluppumbria ha istituito canali di comunicazione dedicati e responsabilità specifiche.
- In Sviluppumbria, ogni lavoratore ha la libertà di seguire i propri principi e di esprimere liberamente le proprie diversità, indipendentemente dalla loro natura (politica, religiosa, ecc.).



- Sviluppumbria si impegna a garantire l'integrità fisica, morale ed emotiva dei suoi dipendenti, vietando pratiche disciplinari contrarie ai diritti fondamentali della persona. Per chiarire i comportamenti non ammessi e assicurare l'applicazione di rimedi predefiniti, è stato redatto un Codice Etico interno, incluso nel Modello Organizzativo e Gestionale ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La costante implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere e la Responsabilità Sociale consentirà a Sviluppumbria di raggiungere importanti obiettivi strategici, tra cui:

Costruire una solida credibilità nei confronti degli stakeholder, compresi dipendenti e altre parti interessate.

- Promuovere la trasparenza nelle relazioni con gli stakeholder, garantendo un costante flusso di informazioni chiare e accessibili.
- Garantire un miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione implementato, attraverso un ciclo di valutazione e miglioramento costante.
- Investire nella formazione, nell'addestramento e nella qualificazione del personale, al fine di garantire un alto livello di competenza e professionalità.
- Coinvolgere attivamente gli stakeholder nell'azione volta a diffondere una cultura di responsabilità sociale all'interno e all'esterno dell'organizzazione che valorizzi la diversità e l'empowerment femminile.

Inoltre, vengono definiti annualmente degli obiettivi specifici per la Parità di Genere, conformi alla normativa UNI PdR 125:2022. Questi obiettivi, misurabili, pertinenti e confrontabili, sono monitorati e valutati durante le fasi di riesame da parte del Management e sono anche resi pubblici nel Bilancio di responsabilità sociale.

Considerando che l'implementazione del Sistema di Gestione conforme alla normativa UNI PdR 125:2022 per la Parità di Genere è ancora in fase di diffusione e conoscenza limitata, Sviluppumbria adotta un approccio graduale, stabilendo obiettivi da raggiungere nel corso di diversi anni e valutandoli annualmente durante il riesame.



Tutto il personale di Sviluppo è tenuto ad applicare il Sistema di Gestione, diffonderne la conoscenza e monitorare costantemente le attività, garantendo un'operatività conforme alle prescrizioni qualitative del servizio e alle procedure stabilite. Il coinvolgimento di tutto il personale è fondamentale per perseguire il continuo miglioramento delle attività, in linea con la politica e le direttive aziendali.

Durante il riesame del Sistema di Gestione, il Management comunica e spiega al personale aziendale la Politica dell'Azienda e valuta la sua idoneità continua, garantendo un processo trasparente e partecipativo.

Data

24/11/2025

Firmato

Comitato Guida

Prof. Luca Ferrucci

Avv. Laura Formica

Dott. Mauro Marini

